

**Публичный отчет первичной профсоюзной организации
МКДОУ
«Детский сад №13» ИГОСК за 2018 год**

Первичная профсоюзная организация муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №13» Изобильненского городского округа Ставропольского края объединяет воспитателей и других работников, являющихся членами Профсоюза и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации ДОУ. В настоящее время 56,25% сотрудников нашего ДОУ являются членами профсоюза.

**1. Мероприятия по защите
социально-экономических интересов
и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства. В течение года велась совместная работа с администрацией, согласовывались приказы и распоряжения, положения, локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников. Профсоюзная организация принимала участие в работе различных комиссий: аттестационной, по списанию материальных ценностей, по распределению стимулирующих выплат, по трудовым спорам, по охране труда. В настоящий момент заключен Коллективный договор на 2018 - 2021 г.

2. Организационная работа

На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 9 человек из 16 работающих, что составляет 56,25% от общей численности сотрудников. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

- контроль за соблюдением коллективного договора,
- социально-экономические вопросы,
- информационная работа,
- охрана труда,

- оздоровление работников,
- культурно-массовая работа и т.д.

Всю свою работу профсоюзный комитет строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Общее число профсоюзного комитета - 3 человека. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности образовательной организации используются: сайт организации, где есть отдельная страница; информационные стенд профкома. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса коллектива. В нашем ДОУ есть традиции и нам удалось их сохранить: 1 сентября, День работников дошкольного образования, Новый год, День защитника отечества, Международный женский день. Не остаются без внимания и ветераны труда. Мы приглашаем их на праздники, где они могут пообщаться с коллегами и поделиться опытом с молодыми педагогами.

3. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Средства выделялись для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета и заносилось в протокол. Профсоюзные взносы составляют 1% от заработной платы сотрудников ДОУ.

4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивнооздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, оплаты больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Профсоюзному

комитету, который работает сегодня предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной профсоюзной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.