

**Мониторинг эффективности и результативности
реализации системы наставничества
в образовательных организациях Ставропольского края**

1. Наименование муниципалитета (выберите из выпадающего списка)
2. Наименование ОО (по уставу) кратко МКДОУ «Детский сад №13»
ИГОСК
3. Полное наименование ОО (по уставу) Муниципальное казенное
дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №13»
Изобильненского городского округа Ставропольского края

4. Адрес ОО : 356140 Российская Федерация, Ставропольский край,
Изобильненский район, город Изобильный, улица Комсомольская, 13

5. Положение о реализации целевой модели наставничества:

Принято

Не принято

*Находится в разработке (указать планируемый срок окончания на
следующем шаге)*

5.а. Укажите планируемый срок принятия Положения о реализации
целевой модели наставничества: _____

6. Локальные акты образовательной организации о внедрении
(применении) системы (целевой модели) наставничества и организации
наставничества педагогических работников в образовательной организации:

Изданы

Не изданы

*Находятся в разработке (указать планируемый срок окончания на
следующем шаге)*

6.а. Укажите планируемый срок издания локальных актов о внедрении
(применении) системы наставничества и организации наставничества
педагогических работников в образовательной организации: 01.10.2022

7. Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о
системе наставничества педагогических работников в образовательной
организации:

Утверждена

Не утверждена

Находится в разработке (указать планируемый срок окончания на следующем шаге)

7.а. Укажите планируемый срок утверждения Дорожной карты (плана мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации: 01.10.2022г.

8. На официальном сайте образовательной организации создан специальный раздел (рубрика) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников:

Да (указать на следующем шаге ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве)

Нет

Находится на стадии разработки (указать планируемый срок окончания на следующем шаге)

8.а. Укажите ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве: <http://izodou13.ucoz.ru/>

8.б. Укажите планируемый срок создания на официальном сайте образовательной организации специального раздела (рубрики) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников: 01.10.2022г.

9.В Вашей организации определены группы "наставник-наставляемый":

Да

Нет

10. Выберите критерии отбора наставников:

Психологическая готовность

Педагогический опыт

Высокий уровень профессиональных достижений

Прохождение соответствующего обучения

Другое (впишите собственные критерии отбора наставников на следующем шаге)

10.а. Другой критерий отбора наставников (впишите):

11. Укажите, как ваша образовательная организация организует повышение уровня профессионального мастерства наставников (перечислите формы)

Повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования

Участие в фестивалях, форумах, конференциях

Участие в конкурсах профессионального мастерства

Экспертная деятельность

Другое (укажите на следующем шаге)

11.а. Другая форма повышения уровня профессионального мастерства наставников (впишите):

12. Выберите критерии отбора наставляемых:

Молодой педагог (специалист с опытом работы 0-1 год)

Новый педагог в коллективе (специалист, прошедший профпереподготовку)

Педагог, имеющий перерыв в работе более 2-х лет

Опытный педагог, испытывающий потребность в освоении новой технологии или приобретении новых навыков

Другое (впишите собственные критерии отбора наставляемых на следующем шаге)

12.а. Другой критерий отбора наставляемых (впишите):

13. Информация о наличии в образовательной организации педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых, актуализируется:

Раз в полгода

Не менее одного раза в год

Реже одного раза в год

Не актуализируется

14. Выберите формы наставничества, применяемые в вашей образовательной организации:

Виртуальное (дистанционное) наставничество (дистанционная форма организации наставничества с использованием информационно-коммуникационных технологий, таких как видеоконференции, платформы для дистанционного обучения, социальные сети и онлайн-сообщества, тематические интернет-порталы и др)

Наставничество в группе (форма наставничества, когда один наставник взаимодействует с группой от двух и более человек наставляемых одновременно)

Краткосрочное или целеполагающее наставничество (наставник и наставляемый встречаются по заранее установленному графику для постановки конкретных целей, ориентированных на определенные краткосрочные результаты)

Реверсивное наставничество (профессионал младшего возраста становится наставником опытного работника по вопросам новых тенденций, технологий, а опытный педагог становится наставником молодого педагога в вопросах методики и организации учебно-воспитательного процесса)

Ситуационное наставничество (наставник оказывает помощь или консультацию всякий раз, когда наставляемый нуждается в них)

Скоростное наставничество (однократная встреча наставляемого (наставляемых) с наставником более высокого уровня (профессионалом/компетентным лицом) с целью построения взаимоотношений с другими работниками, объединенными общими проблемами и интересами или обменом опытом)

Традиционная форма наставничества (взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени)

Форма наставничества «учитель - учитель»

Форма наставничества «руководитель образовательной организации - учитель»

15. Производилась ли в образовательной организации замена наставников:

Нет

Да (если да, то на следующем шаге укажите причину)

15.а. Если да, то по какой причине производилась замена наставников:

Прекращение трудового договора с наставником

Перевод наставника или лица, в отношении которого осуществляется наставничество, на иную должность (профессию) или в другое структурное подразделение организации

Проблема наставника или лица, в отношении которого осуществляется наставничество

Возникновение иных обстоятельств, препятствующих осуществлению наставничества

16. Укажите ФИО, должность куратора (ответственного за реализацию персонализированных программ наставничества)

Старший воспитатель Андреева Екатерина Вадимовна

17. На базе образовательной организации создано методическое объединение наставников/комиссия/совет:

Да

Нет

Находитесь на стадии формирования

18. В образовательной организации осуществляется мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества, оценка вовлеченности педагогов в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников:

Да

Нет

19. По каким критериям оценивается эффективность работы наставника (перечислите):

Повышение/снижение качества знаний обучающихся в классах, где преподает наставляемый

Востребованность наставника в профессиональной среде

Активизация профессиональной позиции наставляемого (увеличение количества публикаций, создания и презентации собственных методических разработок и т.д.)

Другое (впишите собственные критерии на следующем шаге)

19.а. Другой критерий оценки эффективности работы наставника (впишите):

20. Формируется итоговый аналитический отчет о реализации в образовательной организации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников:

Да

Нет

21. В образовательной организации сформирован банк индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников с размещением на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях:

Нет

Находитесь на стадии формирования (указать планируемый срок окончания на следующем шаге)

Да (укажите ссылки на следующем шаге)

21.а. Указать планируемый срок размещения сформированного банка индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях: <http://izodou13.ucoz.ru/>

21.б. Укажите ссылки на размещённые на официальном сайте образовательной организации/специализированной странице сайта образовательной организации/в социальных сетях программы и лучшие практики наставничества педагогических работников:

22. Укажите адрес эл.почты, на которую будет отправлена распечатка ваших ответов на вопросы мониторинга: izodou13@mail.ru

Заведующий МКДОУ
«Детский сад №13» ИГОСК



Носова Т.Н.